

Tytuł projektu: „AKTYWNI W BIZNESIE”

Nr umowy: RPSW.10.04.01-26-0031/21

Nazwa Beneficjenta: Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach – Lider Projektu

Partner Projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach

REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU „AKTYWNI W BIZNESIE”

Nr projektu: *RPSW.10.04.01-26-0031/21*

**Beneficjent: *Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach,
27-200 Starachowice ul. Zgodna 2 (biuro projektu)***

Oś Priorytetowa 10 „Otwarty rynek pracy”

Działanie 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy

Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego

na lata 2014-2020

Institucja Pośrednicząca:



Partner projektu:



Partner Wiodący:



§ 1

Definicje

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- **Beneficjent** (Projektodawca) – podmiot realizujący projekt na podstawie umowy o dofinansowanie w ramach Działania 10.4RPO WŚ.

W ramach projektu partnerskiego „AKTYWNI W BIZNESIE”, funkcję Beneficjenta pełni:

- Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach ul. Murarska 11 – Projektodawca;
 - Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach, ul. Radomska 76 - Partner Projektu.
- **Beneficjent pomocy** – podmiot utworzony przez uczestnika projektu i korzystający z przyznanej pomocy finansowej, prowadzący działalność gospodarczą, zgodnie z regułami konkurencji określonymi w przepisach tytułu VII rozdziału 1 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE), który otrzymał pomoc.
 - **Biuro projektu** – oznacza miejsce, w którym realizowany jest projekt przez zespół projektowy. Biuro projektu znajduje się w Starachowicach przy ul. Zgodne 2 pok. 15, 27-200 Starachowice tel. 412740408 lub 603502251 e-mail: sekretariat-sipstar@o2.pl czynne codziennie od poniedziałku do piątku w godzinach 8.30 – 15.00.
 - **Dokumenty rekrutacyjne** – dokumenty, o których mowa w § 5 niniejszego Regulaminu.
 - **Działalność gospodarcza** – jest to zarobkowa działalność wytwórcza, budowlana, handlowa, usługowa oraz poszukiwanie, rozpoznawanie i wydobywanie kopalin ze złóż, a także działalność zawodowa, wykonywana w sposób zorganizowany i ciągły, zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców. Dla potrzeb niniejszego Regulaminu przez prowadzenie działalności gospodarczej rozumie się także udział w spółkach cywilnych, jawnych oraz partnerskich. W ramach projektu możliwe jest uruchomienie wyłącznie nowej działalności w formie: jednoosobowej działalności gospodarczej, spółki cywilnej, jawnej lub partnerskiej, przy czym założenie spółki cywilnej, jawnej lub partnerskiej jest możliwe wyłącznie pomiędzy uczestnikami niniejszego projektu. Nie jest dopuszczalny udział Uczestnika/ Uczestników Projektu w podmiocie istniejącym przed rozpoczęciem projektu lub zawieranie przez Uczestnika Projektu jednej z ww. spółek z osobą niebędącą Uczestnikiem Projektu, również w ciągu 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej przez Uczestnika Projektu. Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej może zostać także przyznane uczestnikowi projektu prowadzącemu wcześniej tzw. nierejestrową działalność (zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców).
 - **Dzień skutecznego doręczenia informacji kandydatowi/uczestnikowi projektu** – za dzień skutecznego doręczenia informacji kandydatowi/uczestnikowi uznaje się:
 - a) w przypadku odbioru osobistego – datę odbioru osobistego potwierdzoną podpisem kandydata/UP;
 - b) w przypadku przesyłki za pośrednictwem operatora w rozumieniu ustawy z dnia 23.11.2012 r. – Prawo pocztowe – datę wskazaną na zwrotnym potwierdzeniu odbioru

(dostarczonemu zgodnie z postanowieniami art. 42-44 Kodeksu Postępowania Administracyjnego), a w razie braku podjęcia przesyłki – za dzień ten uznaje się czternasty dzień od dnia pierwszego awizowania przesyłki, a jeśli dzień ten przypada na dzień wolny od pracy, wówczas następny dzień roboczy;

- c) w drodze elektronicznej (w tym opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym) – jeśli uczestnik projektu udostępnił beneficjentowi adres e-mail – datę potwierdzenia odbioru wiadomości elektronicznej (e-mail);
- d) za pomocą wiadomości tekstowej *sms*, wysłanej na podany przez kandydata/uczestnika projektu telefon kontaktowy – datę zwrotnego *sms* potwierdzającego odczyt wiadomości.

▪ **Dzień skutecznego doręczenia informacji Beneficjentowi przez kandydata/uczestnika projektu** – za dzień skutecznego doręczenia informacji Beneficjentowi uznaje się:

- a) w przypadku doręczenia osobistego – datę odbioru osobistego potwierdzoną podpisem pracownika Biura Projektu.
- b) w przypadku przesyłki za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23.11.2012 r. – Prawo pocztowe – datę nadania (tj. datę stempla pocztowego);
- c) w przypadku przesyłki za pośrednictwem firm kurierskich – datę wpływu do Biura Projektu;
- d) w drodze elektronicznej: w formie przesyłki opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym; weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu a także formie scan dokumentów (dokumenty takie muszą być w spakowanym pliku i zabezpieczone hasłem, które będzie przesłane w innym e-mailu. – datę wpływu na adres Biura Projektu (obowiązujący adres mailowy: *sekretariat-sipstar@o2.pl*).

Uwaga: Projektodawca nie odpowiada za błędy w dostarczeniu wiadomości wynikające z przyczyn serwera odbiorcy w tym m.in. blokowanie wiadomości, automatyczne klasyfikowanie przesyłki do spamu oraz za przeciążenia techniczne serwera.

Jeżeli doręczenie miało miejsce w więcej niż w jednej z form przewidzianych powyżej, skuteczność ustalana jest w zależności, która z powyższych dat jest wcześniejsza.

- **Dzień przystąpienia do projektu** – za dzień przystąpienia do projektu uważa się rozpoczęcie udziału w pierwszej formie wsparcia zaplanowanej w projekcie;
- **Dzień roboczy** – należy przez to rozumieć dzień tygodnia od poniedziałku do piątku, za wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy, o których mowa w Ustawie z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy;
- **Dzień rozpoczęcia działalności gospodarczej** – dzień wskazany jako data rozpoczęcia działalności we wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub data zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym;
- **Instytucja Pośrednicząca (IP)** – oznacza to Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ul. Witosa 86, 25-561 Kielce;

- **Kandydat na uczestnika projektu** – osoba fizyczna, która ubiega się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie i złożyła Formularz rekrutacyjny wraz z wymaganymi dokumentami;
- **Komisja Rekrutacyjna (KR)** – Komisja powołana w celu oceny formalnej i merytorycznej złożonych Formularzy rekrutacyjnych przez Kandydatów na uczestników projektu i przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych zgodnie z procedurą określoną w niniejszym Regulaminie. Beneficjent powoła najpóźniej w dniu zakończenia naboru Komisję Rekrutacyjną składającą się z min. 4 osób – RIG -2 osoby i PUP- 2 osoby (zwaną dalej: Komisją Oceny Pomysłów Biznesowych), która dokona oceny kryteriów merytorycznych i wybierze Uczestników Projektu (powołana na podstawie Zarządzenia Prezesa Zarządu Regionalnej Izby Gospodarczej i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Starachowicach). OCENA FORMALNA zostanie dokonana przez 2 członków komisji, stanowiących jednocześnie zespół projektowy. Wymagania: Posiadanie kompetencji i doświadczenia (ponad 2-letnie) w realizacji projektów z zakresu udzielania dotacji na samozatrudnienie w ramach dofinansowania z EFS. OCENA MERYTORYCZNA zostanie dokonana przez min. 4 niezależnych Członków Komisji: RIG-2 osoby i PUP- 2 osoby Wymagania: wykształcenie wyższe, min. 2 lata doświadczenia w ocenie Biznesplanów, w tym ocena BP w ramach EFS, znajomość założeń projektu i zasad równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
- **Kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę** – kwota określona na podstawie art. 2 Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2002 Nr 200 poz. 1679); ustalona na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie przez beneficjenta.
- **Oczywisty błąd pisarski** – omyłki widoczne, przekręcenie, opuszczenie wyrazu, błąd logiczny, błąd pisarski lub inna podobna usterka w tekście, również omyłka, która nie jest widoczna w treści samego wniosku, jest jednak omyłką wynikającą z porównania treści innych fragmentów wniosku i/lub pozostałych dokumentów, stanowiących załączniki do wniosku, a przez dokonanie poprawki tej omyłki, właściwy sens oświadczenia pozostaje bez zmian.
- **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, osoba zarejestrowana jako bezrobotna jest zaliczana do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną¹.
- **Osoba poszukująca pracy** – osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1–3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, lub cudzoziemcy

¹Taka sytuacja ma miejsce w momencie, gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bezrobotną.

- członkowie rodziny obywatela polskiego, poszukujący zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowani w urzędzie pracy.
- **Osoba długotrwale bezrobotna** – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:
 - dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).
 - **Osoba bierna zawodowo** – osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo)²;
 - **Osoby z niepełnosprawnościami (OzN)** – osoby z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020;
 - **Reemigrant** – osoba będąca obywatelem polskim, który przebywał za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, który zamierza powrócić do Polski lub który przebywa na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy) przed dniem złożenia *Formularza rekrutacyjnego* i deklaruje chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w tym działalności gospodarczej) na terytorium Polski.
 - **Partner projektu** - Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach – Partner realizacji projektu „AKTYWNI W BIZNESIE”
 - **Pomoc *de minimis*** – pomoc inna niż pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie; pomoc spełniająca przesłanki określone we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy *de minimis* innej niż pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie;
 - **Projekt** – należy przez to rozumieć projekt „AKTYWNI W BIZNESIE” realizowany w partnerstwie przez Regionalną Izbę Gospodarczą w Starachowicach z Powiatowym Urzędem Pracy w Starachowicach i współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Działania 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy, Poddziałania 10.4.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych (projekty konkursowe i pozakonkursowe), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020;
 - **Strona internetowa** – strona internetowa, na której umieszczane będą informacje dotyczące projektu, dostępna pod adresem: www.rig.org.pl

²Taka sytuacja ma miejsce w momencie, gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana jako bezrobotna, wówczas zgodnie z definicją należy wykazać ją jako osobę bezrobotną.

- **Uczestnik projektu(UP)**– osoba fizyczna, która została zakwalifikowana do udziału w projekcie. Uczestnik projektu, który jest jednocześnie beneficjentem pomocy de minimis nazywany jest „uczestnikiem projektu (beneficjentem pomocy)”;
- **Wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej** – bezzwrotna pomoc finansowa udzielana uczestnikowi projektu w formule stawki jednostkowej na samozatrudnienie. Wsparcie będzie zgodne ze Standardem realizacji usługi w zakresie wsparcia bezzwrotnego na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020;
- **Wsparcie pomostowe** – wsparcie finansowe wypłacane w okresie 10 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość tego wsparcia nie może przekroczyć miesięcznie równowartości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie projektu – przyznanie wsparcia przysługuje wyłącznie osobom, które rozpoczęły działalność w ramach niniejszego projektu oraz otrzymały w ramach projektu wsparcie finansowe w postaci stawki jednostkowej na samozatrudnienie;
- **Zabezpieczenie zwrotu otrzymanego wsparcia** – zabezpieczenie na wypadek niedotrzymania warunków umowy dotyczącej przyznania wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej oraz finansowego wsparcia pomostowego, wnoszone przez Uczestnika/Uczestniczkę Projektu w formie i terminie określonym w umowie;

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji uczestników w ramach projektu partnerskiego „**AKTYWNI W BIZNESIE**”, numer **RPSW.10.04.01-26-0031/21**, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014-2020, Oś Priorytetowa 10 „Otwarty rynek pracy”, Działanie 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy, Poddziałanie 10.4.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych (projekty konkursowe i pozakonkursowe).
2. Projekt realizowany jest w okresie: **od 03.01.2022 r. do 30.06.2023 r.**
3. Projekt jest realizowany zgodnie z regulaminem konkursu dla Poddziałania 10.4.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych (projekty konkursowe i pozakonkursowe), (Konkurs nr **RPSW.10.04.01-IP.01-26-342/21**), Standardem realizacji usługi w zakresie wsparcia bezzwrotnego na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa świętokrzyskiego na lata 2014-2020 oraz aktualnie obowiązującymi przepisami prawa krajowego i unijnego i wytycznymi horyzontalnymi ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego.

4. Projekt jest realizowany zgodnie z politykami horyzontalnymi: zasadą równości szans płci oraz równości szans i niedyskryminacji.
5. Nadzór nad realizacją Projektu sprawuje – Prezes Zarządu Regionalnej Izby Gospodarczej w Starachowicach i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Starachowicach, do których kompetencji należy rozstrzygnięcie wszystkich spraw spornych nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie.
6. Celem głównym projektu jest : - aktywizacja zawodowa 60 osób (33 K i 27M) w wieku 30 lat i więcej-bezrobotnych, poszukujących pracy(pozostających bez zatrudnienia) znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy z terenu woj. świętokrzyskiego poprzez wsparcie w postaci szkoleń z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej
- poprawa sytuacji na rynku pracy 41 osób (22 K i 19 M) otrzymujących dotację na rozpoczęcie działalności, a tym samym rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy.
7. Z uwagi na zapisy wniosku o dofinansowanie w ramach projektu wsparciem objętych zostanie (w dwóch edycjach) 60 osób (w tym 33 kobiety i 27 mężczyzn) spełniających kryteria uczestnictwa w projekcie w ramach Poddziałania 10.4.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, o których mowa w § 4 niniejszego Regulaminu. Beneficjent w ramach prowadzonej rekrutacji uczestników do projektu powinien dążyć do uzyskania zakładanego podziału na kobiety i mężczyzn. Niemniej jednak zastrzega się, że jeżeli w wyniku prowadzonego naboru oraz pomimo starań podjętych przez Beneficjenta w przedmiotowym zakresie, niemożliwym będzie zebranie grupy docelowej o odpowiedniej strukturze płci, dopuszcza się możliwość odstępstwa od podziału uczestników ze względu na płeć wskazanego w niniejszym Regulaminie rekrutacji.

§ 3

Ogólne założenia dotyczące poszczególnych form wsparcia dla Uczestników Projektu

1. Wsparcie oferowane w ramach projektu obejmuje:

- a) **Wsparcie szkoleniowe realizowane przed rozpoczęciem działalności gospodarczej:**

SKOLENIE MODUŁOWE „ABC-Przedsiębiorczości”: grupowe i indywidualne warsztaty szkoleniowe dla 60os. (33K I 27M)- liczba 30 godz./grupę (6 godz./dzień);-2 nabory po 30 os./cykl szkoleniowy// 2 grupy po 15 osób. Termin: 03-04/2022- 2grupy,

06-07/2022- 2 grupy. Miejsce realizacji: Starachowice

MODUŁ I:(szkolenie grupowe 24 godz.):

- Prawne aspekty zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej (2 x 6 godz./gr.)

- Zasady przygotowania i opracowania biznes planu (2 x 6godz/gr.)

MODUŁ II – Indywidualne warsztaty szkoleniowe-6 godz./os: konstruowanie własnego biznes planu działalności firmy, szacowanie sprzedaży, analiza finansowa, analiza przygotowanych biznesplanów, korekta błędów, udzielenie wskazówek – praca na formularzu BIZNESPLANU.

Usługi szkoleniowe będą odbywały się w formie stacjonarnej, w wyjątkowych przypadkach spowodowanych siłą wyższą np. stan zagrożenia epidemicznego, stan epidemii mogą być przeprowadzone w formule zdalnej z wykorzystaniem szkoleń on-line i zachowaniem wymogów określonych dla realizacji form zdalnych.

Program zostanie dostosowany do zdiagnozowanych potrzeb szkoleniowych Uczestników projektu.

Dopuszcza się możliwość odstąpienia od obowiązku przeszkolenia uczestników projektu, w przypadku udokumentowania przez nich odbycia w ciągu ostatnich trzech lat poprzedzających przystąpienie do projektu szkoleń z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej

b) Wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej.

PRYZNANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI nastąpi na podstawie *Biznesplanu* opracowanego na wzorze udostępnionym przez Beneficjenta, dla 41 osób(22K i 19M), których biznes plany zostały rekomendowane do dofinansowania.

Wysokość wsparcia to 23 050,00 zł/firmę(stawka jednostkowa).

Realizacja: I nabór- 05/2022; II nabór- 08/2022. Działalność gospodarczą należy zarejestrować na terenie województwa świętokrzyskiego i należy prowadzić przez min. 12 miesięcy.

c) Wsparcie pomostowe:

WSPARCIE POMOSTOWE w postaci pomocy finansowej wypłacanej miesięcznie w kwocie 1000,00 zł netto/firmę, dla 41 firm przez okres pierwszych 10 miesięcy prowadzenia działalności, Realizacja: I nabór- od 05/2022; II nabór- od 08/2022. Wsparcie pomostowe jest rozliczane na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków w kwotach netto. Wsparcie pomostowe ma na celu pokrycie niezbędnych, bieżących opłat, bezpośrednio związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Szczegółowy katalog wydatków zostanie określony w *Regulaminie przyznawania środków finansowych na założenie własnej działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego*.

2. Beneficjent zapewnia Uczestnikom Projektu

- materiały szkoleniowe, teczka, notes, długopis;
- pend-drive z wzorami dokumentów projektowych;
- poczęstunek w trakcie szkoleń (serwis kawowy+ lunch);
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenie.

3. Wymagany wkład własny Uczestnika/Uczestniczki

W ramach projektu Uczestnik/Uczestniczka będzie zobligowany do wniesienia wkładu własnego w formie pieniężnej w wysokości 600,00 zł netto x 10 m-cy (tj.6 000,00 zł)w rozliczeniu comiesięcznych bieżących kosztów związanych z prowadzeniem działalności.

– comiesięczne rozliczanie bieżących kosztów związanych z prowadzeniem działalności wyszczególnionych w § 8 *Regulaminu przyznawania środków finansowych na założenie*

własnej działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego, poza przyznanym wsparciem pomostowym w wysokości średnio 600,00 zł netto / miesiąc (łącznie 6.000,00 zł netto).

4. Warunkiem otrzymania wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej oraz finansowego wsparcia pomostowego jest wniesienie przez Uczestnika Projektu zabezpieczenia zwrotu otrzymanego wsparcia w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej jego przyznania. Formą zabezpieczenia zwrotu przez Uczestnika otrzymanych środków jest:

- weksel z poręczeniem wekslowym (aval),

Szczegółowe informacje nt. warunków ustanowienia zabezpieczenia zostaną określone w *Regulaminie przyznawania środków finansowych na założenie własnej działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego* oraz w Załączniku nr 1 do *Umowy o udzielenie wsparcia finansowego – „Szczegółowe warunki zabezpieczenia”*.

Na wniosek Uczestnika/Uczestniczki projektu zabezpieczenie może zostać ustanowione w innej formie pod warunkiem akceptacji nowej formy zabezpieczenia przez Beneficjenta.

5. Każdy Uczestnik Projektu jest zobowiązany do uczestnictwa we wsparciu szkoleniowym (adekwatnym do indywidualnych potrzeb zdiagnozowanych podczas rozmowy z doradcą zawodowym związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej). Udział we wsparciu szkoleniowym (określonym w ust.1 pkt. a) i jego ukończenie jest warunkiem starania się o wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do uczestnictwa w co najmniej 80% godzin przewidzianych na realizację szkoleń zgodnie z ustalonym harmonogramem. Potwierdzeniem udziału w przedmiotowym wsparciu są listy obecności.
6. Realizacja wsparcia szkoleniowego w ramach projektu odbywa się na podstawie Umowy o udzielenie wsparcia szkoleniowego, zawartej między Uczestnikiem Projektu a Projektodawcą. Wzór *Umowy* został zamieszczony na stronie internetowej projektu: www.rig.org.pl i jest również dostępny w Biurze Projektu. Wzór *Umowy* został opracowany zgodnie z dokumentem: *Standard realizacji usługi w zakresie wsparcia bezzwrotnego na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020* i będzie uwzględniał wskazany na etapie rekrutacji zakres tematyczny szkoleń związanych z zakładaniem i/lub prowadzeniem działalności gospodarczej.
7. Szczegółowe informacje dotyczące procesu udzielania wsparcia szkoleniowego, wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego zostały zawarte w Regulaminie przyznawania środków finansowych na założenie własnej działalności gospodarczej, który zostanie zamieszczony na stronie internetowej projektu, na co najmniej 7 dni roboczych przed dniem rozpoczęcia rekrutacji do projektu.

§ 4

Podstawowe kryteria uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnikami projektu będzie **60 osób fizycznych (33K i 27M) po 30 osób w każdej edycji** uczących się lub zamieszkujących wyłącznie na **terenie województwa świętokrzyskiego, nieposiadających zatrudnienia**, które w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ukończyły 30 rok życia i zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

a) OSOBY BEZROBOTNE, POSZUKUJĄCE PRACY (POZOSTAJĄCE BEZ ZATRUDNIENIA) i **BIERNE ZAWODOWO** znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. należące do co najmniej jednej z grup:

- KOBIECY – 55%- 33K
- OSOBY po 50 roku życia (4K i2M)
- OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (z orzeczeniem o niepełnosprawności; min. 3 osoby)
- OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE (osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu)
- OSOBY NISKOWYKWALIFIKOWANE wykształcenie na poziomie nie wyższym niż ISCED 3 (do wykształcenia średniego włącznie).

b) REEMIGRANCI (osoby przebywające za granicą Polski przez min. 6 miesięcy, min. 3 osób)

Co najmniej 20 % uczestników projektu będą stanowić osoby bezrobotne, poszukujące pracy (pozostające bez zatrudnienia) lub bierne zawodowo (w tym zarejestrowane w Powiatowym/Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne), **które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19.**

2. Zgodnie z wnioskiem aplikacyjnym Beneficjenta na etapie rekrutacji zostaną przyznane punkty premiujące (Załącznik nr 3 do *Regulaminu Rekrutacji- Karta oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego*):

- dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy (pozostające bez zatrudnienia) lub biernych zawodowo (w tym zarejestrowane w Powiatowym/Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne), **które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19** (10 pkt.);
- dla osób z niepełnosprawnościami (10 pkt.);
- dla reemigrantów (10 pkt.).
- osoby 50+ (10 pkt.)

3. Kwalifikowalność osób zgłaszających chęć udziału w projekcie weryfikowana jest przez Beneficjenta na etapie rekrutacji do projektu na podstawie informacji zawartych w wypełnionym przez Kandydata/tkę Formularzu rekrutacyjnym i złożonych przez niego oświadczeń/zaświadczeń i pozostałych wymaganych dokumentów, opisanych w § 4 niniejszego Regulaminu. Kryterium kwalifikowalności weryfikowane jest również w dniu przystąpienia uczestnika do projektu tj. w dniu rozpoczęcia pierwszej formy wsparcia.
4. Z uwagi na specyfikę projektu osoba będąca uczestnikiem niniejszego projektu nie może równolegle korzystać z innego wsparcia ze środków publicznych, w tym zwłaszcza środków Funduszu Pracy, PFRON, oraz środków oferowanych w ramach PO WER, RPO oraz środków oferowanych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020, na pokrycie tych samych wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej. W przypadku stwierdzenia, iż uczestnik/czka projektu otrzymał dofinansowanie na pokrycie tych samych wydatków związanych z podjęciem i rozpoczęciem działalności gospodarczej z innych źródeł brak jest możliwości udzielenia jemu/jej wsparcia w ramach przedmiotowego projektu.
5. W zaistniałej sytuacji następuje skreślenie z listy uczestników projektu. Beneficjent ma wówczas prawo do roszczeń regresowych w stosunku do takiego uczestnika/czki w odniesieniu do kosztów, które poniósł na jego/jej udział w projekcie.
6. Dana osoba nie otrzymuje jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji zawodowej (w tym w zakresie przedsiębiorczości).
7. Zgodnie z Regulaminem konkursu w projekcie nie mogą uczestniczyć:
 - osoby, które nie kwalifikują się do grupy wskazanej jako możliwa do objęcia wsparciem tzn. nie spełniają kryteriów, o których mowa w pkt. 1 niniejszego paragrafu;
 - posiadały wpis do CEIDG, były zarejestrowane jako przedsiębiorcy w KRS lub prowadziły działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu;
 - osoby, które zawiesiły lub miały zawieszoną działalność gospodarczą na podstawie przepisów o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub o Krajowym Rejestrze Sądowym w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu;
 - osoby, które zamierzają założyć rolniczą działalność gospodarczą i równocześnie podlegać ubezpieczeniu społecznemu rolników zgodnie z ustawą z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników;
 - osoby, które zamierzają założyć działalność komorniczą zgodnie z ustawą z dnia 22 marca 2018 r. o komornikach sądowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 121);;
 - osoby, które nie zapoznały się z Regulaminem rekrutacji uczestników projektu i nie zaakceptowały jego warunków;
 - osoby zatrudnione w rozumieniu Kodeksu Pracy w ciągu ostatnich 3 lat, u Beneficjenta, lub wykonawcy (o ile jest on już znany) w ramach projektu, a także osoby, które łączy lub

łączył z Beneficjentem, wykonawcą lub pracownikiem Beneficjenta lub wykonawcy uczestniczącymi w procesie rekrutacji i oceny biznesplanów:

- związek małżeński lub faktyczne pożycie, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa (w linii prostej lub bocznej do II stopnia) lub
- związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;

Wyłączenie dotyczy również wszystkich osób upoważnionych do składania wiążących oświadczeń woli w imieniu Beneficjenta lub wykonawcy.

- osoby karane za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny oraz nie korzystające z pełni praw publicznych i nieposiadające pełnej zdolności do czynności prawnych;
 - osoby, które posiadają na dzień przystąpienia do projektu zaległości w regulowaniu zobowiązań cywilnoprawnych;
 - osoby karane, posiadające zakaz dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
 - osoby, które otrzymały pomoc publiczną dotyczącą tych samych kosztów kwalifikowalnych, o które będą się ubiegać w ramach Projektu;
 - osoby, które nie wyraziły zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w celu realizacji monitoringu i ewaluacji projektu;
 - osoby, które w okresie 12 kolejnych miesięcy przed przystąpieniem do projektu były współnikami spółek osobowych prawa handlowego (spółki jawnej, spółki partnerskiej, spółki komandytowej, spółki komandytowo-akcyjnej), spółek cywilnych.
 - osoby, które były w okresie 12 kolejnych miesięcy przed przystąpieniem do projektu członkami spółdzielni utworzonych na podstawie prawa spółdzielczego. Dopuszczalne jest uczestnictwo w projekcie wyłącznie osób będących członkami spółdzielni oszczędnościowo-pożyczkowych, spółdzielni budownictwa mieszkaniowego i banków spółdzielczych, jeżeli nie osiągną przychodu z tytułu tego członkostwa.
8. W projekcie nie mogą również uczestniczyć osoby, które chcą otrzymać środki na działalność gospodarczą, która w okresie 12 kolejnych miesięcy przed przystąpieniem danej osoby do projektu prowadzona była przez członka rodziny, z wykorzystaniem zasobów materialnych (pomieszczenia, sprzęt itp.) stanowiących zaplecze dla tej działalności.
9. Ze wsparcia nie mogą skorzystać również osoby, w przypadku których zachodzą jakiegokolwiek przesłanki dotyczące konfliktu interesów wynikające z Artykułu 61 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012.

10. Osoby uczestniczące w procesie rekrutacji i oceny Biznesplanów zobowiązane są do podpisania deklaracji bezstronności i poufności obejmujące swym zakresem również wymogi wynikające z Artykułu 61 w/w. Rozporządzenia UE. Wymóg ten dotyczy również pracowników zespołu zarządzającego projektem, o ile zakres obowiązków im powierzonych choćby częściowo pokrywa się z zadaniami realizowanymi przez osoby zajmujące się rekrutacją lub oceną biznesplanów.
11. Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 nie jest dopuszczalne udzielenie wsparcia osobom³:
- planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 104/2000 z dnia 17 grudnia 1999 r. w sprawie wspólnej organizacji rynków produktów rybołówstwa i akwakultury;
 - planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie produkcji podstawowej produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską;
 - planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską, jeżeli:
 - wartość pomocy ustalana jest na podstawie ceny lub ilości takich produktów zakupionych od producentów surowców lub wprowadzonych na rynek przez podmioty gospodarcze objęte pomocą,
 - udzielenie pomocy zależy od przekazania jej w części lub w całości producentom surowców;
 - planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej związanej z wywozem do państw trzecich lub państw członkowskich tzn. wsparcia bezpośrednio związanego z ilością wywożonych produktów, tworzeniem i prowadzeniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności eksportowej;
 - planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi;
 - planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie drogowego transportu towarów na nabycie pojazdów przeznaczonych do takiego transportu;
 - na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem.

³ W oparciu o zapisy art. 1 ust. 1 Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis

Szczegółowy opis sektorów wykluczonych z możliwości ubiegania się o otrzymanie wsparcia zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. znajduje się załącznikunr6do niniejszego Regulaminu.

§ 5

Dokumenty rekrutacyjne

1. Dokumenty rekrutacyjne będą dostępne:

- w Biurze Projektu: **Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach ul. Zgodne 2 pok. 15, 27-200 Starachowice w godz. 8.30-15.00**
- na stronie internetowej projektu: www.rig.org.pl

2. Na etapie składania Formularza rekrutacyjnego wystarczające jest złożenie stosownych oświadczeń potwierdzających spełnienie kryteriów grupy docelowej projektu (stanowiących część Formularza rekrutacyjnego) wraz z wymaganymi załącznikami. Natomiast odpowiednie dokumenty potwierdzające spełnianie warunków udziału w projekcie w postaci np. zaświadczeń, orzeczeń, itp. Kandydat/ka jest zobowiązany/a przedłożyć przed rozpoczęciem udziału w pierwszej formie wsparcia (przed pierwszym dniem Szkolenia modułowego). Niepotwierdzenie kwalifikowalności kandydata/teki uniemożliwia uczestnictwo w projekcie.

Na etapie rekrutacji Kandydat/ka, który/a należy do grupy osób, dla których są przyznawane punkty premiujące musi złożyć wraz z *Formularzem rekrutacyjnym* dokumenty:

- a) osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19-
Oświadczenie o utracie zatrudnienia po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID -19 wraz z kopią świadectwa pracy lub innego dokumentu potwierdzającego utratę zatrudnienia
- b) osoba z niepełnosprawnościami - kserokopia dokumentu poświadczającego orzeczony stopień niepełnosprawności
- c) reemigrant - Oświadczenie o posiadaniu statusu reemigranta.

W projektach, w których zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu wsparcie udzielane jest osobom bezrobotnym lub biernym zawodowo, dokumentem potwierdzającym kwalifikowalność, jest zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych potwierdzające status tych osób jako bezrobotnych lub biernych zawodowo w dniu jego wydania⁴. W przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, dokumentem tym może być zaświadczenie z urzędu pracy o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania.

3. Kandydat/ka zainteresowany/a udziałem w projekcie ma obowiązek dostarczyć Beneficjentowi w wyznaczonym terminie prawidłowo wypełniony jeden komplet dokumentacji rekrutacyjnej (w wersji papierowej lub elektronicznej).

⁴ Zaświadczenie obejmuje np. brak tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej. O zaświadczenie z ZUS można ubiegać się składając np. wniosek na druku US-7 lub poprzez Platformę Usług Elektronicznych ZUS

4. Przez dokumenty rekrutacyjne należy rozumieć:

Dokumenty rekrutacyjne, które każdy Kandydat musi złożyć obligatoryjnie to:

- a) **Formularz rekrutacyjny**, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego *Regulaminu*, w którym kandydaci/cki opiszą m.in. pomysł na firmę i jej profil, swoją wiedzę i doświadczenie (formalne i nieformalne) w zakresie planowanej do rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz obligatoryjne oświadczenia potwierdzające spełnienie kryteriów grupy docelowej projektu;
- b) Załącznik nr 1 do Formularza rekrutacyjnego – **Deklaracja uczestnictwa w projekcie**;
- c) Załącznik nr 2 do Formularza rekrutacyjnego – **Oświadczenie Kandydata o przetwarzaniu danych osobowych**;

Załączniki, które Kandydat musi złożyć wraz z Formularzem rekrutacyjnym jeśli spełnia poniższe warunki:

- d) w przypadku osób które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19 -**Oświadczenie o utracie zatrudnienia po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID -19 - Załącznik nr 3 do Formularza rekrutacyjnego** wraz z kopią świadectwa pracy lub innego dokumentu potwierdzającego utratę zatrudnienia
 - e) w przypadku **osób z niepełnosprawnościami** uwierzytelniona przez kandydata/tkę kserokopia dokumentu potwierdzającego status osoby z niepełnosprawnościami
 - f) w przypadku **reemigrantów** oświadczenie stanowiące **Załącznik nr 4 do Formularza rekrutacyjnego**
5. Dokumentami potwierdzającymi spełnianie warunków udziału w projekcie na dzień rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia (pierwszy dzień Szkolenia modułowego) są m.in.:
- a. W przypadku osób bezrobotnych aktualne zaświadczenie z urzędu pracy lub zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych potwierdzające status tych osób jako bezrobotnych, poszukujących pracy lub biernych zawodowo;
 - b. W przypadku osób z niepełnosprawnościami uwierzytelniona przez kandydata/tkę kserokopia dokumentu potwierdzającego status osoby z niepełnosprawnościami:
 - w przypadku osób niepełnosprawnych w rozumieniu Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych będzie to:
 - ✓ orzeczenie o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności określonych w art. 3 wspomnianej ustawy lub
 - ✓ orzeczenie o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów, lub
 - ✓ orzeczenie o niepełnosprawności, wydane przed ukończeniem 16 roku życia,

lub

- w przypadku osób z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego:
 - ✓ orzeczenie o niepełnosprawności, lub
 - ✓ inny dokument wydany przez lekarza poświadczający stan zdrowia, taki jak orzeczenie o stanie zdrowia lub opinia o stanie zdrowia.
 - c. W przypadku reemigrantów dokumenty poświadczające pobyt za granicami kraju wyszczególnione w *Załączniki nr 4 do Formularza rekrutacyjnego*
6. W przypadku wątpliwości co do przedłożonych w ramach Formularza rekrutacyjnego oświadczeń, Beneficjent ma prawo na każdym etapie rekrutacji zażądać przedłożenia dokumentów potwierdzających ich zgodność ze stanem faktycznym (np. zaświadczeń, aktów, decyzji itp.)

§ 6

Etapy rekrutacji do projektu

Rekrutacja w ramach Projektu będzie prowadzona w 3 etapach:

- **ETAP 1: NABÓR I – 15.02.2022r- 04.03.2022r; NABÓR II- 04.04.2022r -22.04.2022r**
Przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych od Kandydatów. Termin zakończenia naboru może zostać zmieniony zgodnie z zasadami opisanymi w § 7 niniejszego Regulaminu.
- **ETAP 2:** ocena formalna i merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych w dwóch edycjach
- **ETAP 3:** rozmowa z Doradcą Zawodowym.

§ 7

Nabór dokumentów rekrutacyjnych

1. Dokładne terminy rozpoczęcia i zakończenia naboru dokumentów rekrutacyjnych do projektu zostaną ogłoszone na stronie internetowej projektu oraz w Biurze Projektu, na co najmniej 7 dni roboczych przed rozpoczęciem naboru dokumentów osób ubiegających się o udział w projekcie.
2. Nabór uczestników do projektu będzie trwał minimum 14 dni roboczych.
3. W uzasadnionych przypadkach, zwłaszcza w przypadku wpłynięcia niewystarczającej liczby zgłoszeń lub braku możliwości wyłonienia pełnej liczby Uczestników Projektu, Beneficjent zastrzega sobie prawo do wydłużenia lub ogłoszenia dodatkowego naboru dokumentów.
4. **W przypadku wpłynięcia liczby wniosków dwukrotnie przekraczającej planowaną liczbę uczestników projektu Beneficjent zastrzega sobie prawo do skrócenia terminu naboru.** Beneficjent poinformuje o terminie zakończenia przyjmowania formularzy rekrutacyjnych na stronie internetowej co najmniej 1 dzień przed zakończeniem naboru formularzy.
5. Informacja o zamknięciu Naboru dokumentów rekrutacyjnych nastąpi w każdej z edycji
 - a) dla **Kobiet** po wpływie 36 *Formularzy rekrutacyjnych* Kobiet,
 - b) dla **Mężczyzn** po wpływie 28 *Formularzy rekrutacyjnych* Mężczyzn.

6. Osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie składają dokumenty rekrutacyjne w formie papierowej lub elektronicznej zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji Beneficjentowi przez kandydata/tkę wskazaną w § 1 niniejszego Regulaminu. Osobiście dokumenty można składać w:
- Biurze Regionalnej Izby Gospodarczej w Starachowicach ul. Zgodna 2 pok. 15, 27-200 Starachowice w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach 8.30–15.30.

W związku z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r., Poz. 491 w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii związanej z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach jest zobowiązana do podjęcia działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem rozpowszechniania się COVID-19. W sytuacji zagrożenia wystąpieniem lub wystąpienia choroby zakaźnej (m.in. COVID-19) podczas Naboru obowiązywać będą następujące ograniczenia:

- a) bezpośrednio po wejściu do budynku, w którym znajduje się Biuro Projektu należy zdezynfekować ręce (płyn znajduje się przy drzwiach wejściowych),
 - b) na korytarzu przed Biurem Projektu może przebywać maksymalnie 10 osób z zachowaniem co najmniej 2-metrowego odstępu od innych osób, z jednoczesnym zakryciem ust i nosa,
 - c) ewentualne pozostałe osoby muszą przebywać poza budynkiem z zachowaniem co najmniej 2-metrowego odstępu od innych osób,
7. Dokumenty rekrutacyjne można przysyłać w drodze elektronicznej w formie przesyłki opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym, weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu. W uzasadnionych przypadkach dokumenty rekrutacyjne można przysyłać również w formie skanów dokumentów e-mailem (dokumenty takie muszą być w spakowanym pliku i zabezpieczone hasłem, które będzie przesłane w innym e-mailu).
8. Dopuszcza się przyjęcie dokumentów od kandydata/teki, który/a pojawił/a się w Biurze Projektu w godzinach jego urzędowania, jednak z przyczyn od niego niezależnych efektywne złożenie dokumentów nastąpiło już po czasie urzędowania Biura Projektu.

W przypadku składania dokumentów rekrutacyjnych w wersji papierowej, powinny być one dostarczone w zamkniętej kopercie opisanej wg poniższego wzoru:

Imię i Nazwisko
Kandydata/teki
Adres
telefon

**Zgłoszenie do projektu
„AKTYWNI W BIZNESIE” – NIE OTWIERAĆ**

*Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach
Biuro projektu
ul. Zgodna 2 pok. Nr 15, 27-200 Starachowice*

9. Formularz rekrutacyjny powinien być wypełniony elektronicznie (na komputerze) lub odręcznie (wypełniony czytelnie, DRUKOWANYMI literami), w języku polskim we wszystkich wymaganych polach. Jeżeli dana rubryka nie dotyczy osoby zainteresowanej należy umieścić zapis „nie dotyczy”.
10. Wszystkie dokumenty powinny być nierozzerwalnie ze sobą spięte oraz podpisane w wymaganych miejscach (dokumenty przesłane drogą elektroniczną wraz z wymaganymi załącznikami należy podpisać tylko we wskazanych miejscach za pomocą podpisu elektronicznego, bez parafowania każdej strony). Wszystkie strony dokumentów zawierające obowiązujące logotypy muszą być złożone w wersji kolorowej, wykluczającej modyfikację koloru lub kształtu logotypów. Kserokopie dokumentów powinny zostać potwierdzone klauzulą „za zgodność z oryginałem” i muszą być opatrzone czytelnym podpisem kandydata/teki.
11. Dopuszczalne jest przedłożenie w ramach trwania naboru do projektu tylko jednego Formularza rekrutacyjnego przez kandydata/tkę. W przypadku, gdy kandydat/ka złoży więcej niż jeden Formularz rekrutacyjny, ocenie podlegał będzie tylko ten, który wpłynął jako pierwszy. Możliwe jest wycofanie złożonego Formularza rekrutacyjnego i złożenie nowego w terminie trwania naboru.
12. Każdy kandydat/ka, który przedłoży dokumenty rekrutacyjne, otrzyma Indywidualny Numer Identyfikacyjny. Wszelkie informacje na temat procesu rekrutacji publikowane na stronie internetowej projektu będą identyfikowane z kandydatem/-ką wyłącznie z wykorzystaniem wspomnianego numeru.
13. Data nadania dokumentów potwierdzona datą stempla pocztowego nie może być wcześniejsza od daty określonej jako termin rozpoczęcia Naboru i późniejsza od daty określonej jako termin zakończenia Naboru, określonej w § 6 niniejszego regulaminu, z zastrzeżeniem zapisów ujętych w § 7, pkt. 4.
14. Dokumenty rekrutacyjne, które wpłyną przed i po wyznaczonym terminie naboru nie będą rozpatrywane.
15. Przyjęte dokumenty rekrutacyjne są kierowane do oceny formalnej i merytorycznej, prowadzonej przez Komisję Rekrutacyjną.
16. Osoby dokonujące oceny dokumentów rekrutacyjnych zobowiązane są do wykonywania swoich zadań z zachowaniem zasad bezstronności, rzetelności oraz poufności.
17. Dokumenty złożone przez kandydata/tkę do projektu w trakcie procedury rekrutacyjnej pozostają własnością Beneficjenta i nie podlegają zwrotowi. Dokumenty stanowią dokumentację Projektu i przechowywane będą przez Beneficjenta zgodnie z zapisami umowy o dofinansowanie projektu. Dostęp do w/w dokumentów będzie ograniczony tylko do uprawnionego personelu zarządzającego Projektem, członków Komisji Rekrutacyjnej oraz organów uprawnionych do dokonywania kontroli.

§ 8

Ocena formalna i merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych

1. Oceny formalnej złożonych dokumentów rekrutacyjnych dokonuje jeden wybrany członek Komisji Rekrutacyjnej przy pomocy *Karty weryfikacji formalnej formularza rekrutacyjnego* (załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu).
2. Ocena formalna obejmuje sprawdzenie złożonych dokumentów rekrutacyjnych, tj.:
 - czy dokumenty zostały złożone w określonym terminie;
 - czy dokumenty są zgodne z wymaganymi wzorami;
 - czy dokumenty są kompletne;
 - czy dokumenty nie zawierają pustych pól;
 - czy dokumenty zostały podpisane zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu;
 - czy kandydat/ka spełnia kryteria uczestnictwa w projekcie, o których mowa w § 4 niniejszego Regulaminu
3. W przypadku stwierdzenia, iż planowana działalność gospodarcza nie jest zgodna z zasadami przyznawania pomocy de minimis (jest wykluczona z możliwości udzielenia takiej pomocy), formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony.
4. Za błąd formalny, kwalifikujący się do korekty, uznaje się m.in.:
 - nie wypełnienie wszystkich wymaganych pól, z zastrzeżeniem zapisów pkt 6,
 - brak podpisów w wyznaczonych miejscach przez uprawnioną osobę,
 - brak odpowiedzi na którekolwiek z oświadczeń zawartych w Formularzu rekrutacyjnym,
 - niezgodność Formularza z wymaganym wzorem np. usunięcie/zmiana logotypów bądź zapisów ze wzoru Formularza rekrutacyjnego;
 - oczywistą omyłkę pisarską.
5. Korekcie formalnej nie podlegają złożone oświadczenia, wyjątek stanowi korekta, która nie ma wpływu na treść merytoryczną oświadczenia (np. brak podpisu) oraz oczywiste błędy pisarskie.
6. W przypadku stwierdzenia uchybień formalnych Beneficjent wezwie zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji kandydata/tkę do jednorazowego uzupełnienia braków.
7. Korekty błędów formalnych należy dokonać w ciągu 3 dni roboczych od daty otrzymania wezwania. W celu przyspieszenia procedury korekty błędów formalnych, Beneficjent rekomenduje wizytę osobistą kandydata/teki w Biurze Projektu.

Kandydat/ka zobowiązany jest do naniesienia poprawek/uzupełnienia złożonych dokumentów, a nie ponownego złożenia kompletu wymaganych dokumentów kandydat/ka na etapie korekty błędów formalnych nie może dokonywać uzupełnień Formularza rekrutacyjnego w części dotyczącej opisu planowanej działalności gospodarczej.

8. Po dokonaniu poprawek/uzupełnień Formularz rekrutacyjny jest przekazywany do ponownej oceny formalnej, która odbywa się w terminie 2 dni roboczych od dnia dokonania wspomnianych czynności przez kandydata/tkę.
9. W przypadku niedokonania bądź błędnego dokonania poprawek/uzupełnień w terminie wskazanym w pkt6 zgłoszenie zostaje odrzucone z przyczyn formalnych, co wyklucza kandydata/tkę z dalszego procesu rekrutacji.
10. Osoba, której zgłoszenie zostanie odrzucone po kolejnej ocenie z przyczyn formalnych, nie będzie miała możliwości ponownego uzupełnienia braków formalnych w Formularzu rekrutacyjnym. Ponowna ocena formalna jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
11. Formularz rekrutacyjny, który przejdzie pozytywnie ocenę formalną będzie podlegał ocenie merytorycznej.
12. Formularz rekrutacyjny podlega ocenie merytorycznej przez jednego członka Komisji Rekrutacyjnej– zgodnie z zakresem przewidzianym w Karcie oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego (załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu).
13. Ocena merytoryczna Formularza rekrutacyjnego prowadzona będzie w oparciu o część B Formularza Rekrutacyjnego „Informacje o planowanej działalności gospodarczej” i zostanie oceniona w skali 0-50 pkt., z możliwością przyznania wartości punktowych poszczególnym częściom oceny:

Oceniana kategoria	Max / min liczba punktów
1.Opis pomysłu	15/7,5
- spójność i logiczność pomysłu,	5/2,5
- szczegółowość opisu przedmiotu działalności (usług, produktów)	5/2,5
- promocja przedsięwzięcia	5/2,5
2. Doświadczenie zawodowe / wykształcenie	6
- posiadane doświadczenie przydatne w planowanej działalności	3
- posiadane wykształcenie (formalne i nieformalne) przydatne w planowanej działalności	3
3. Realność planu	14
- możliwość zrealizowania pomysłu w rzeczywistych warunkach rynkowych w tym możliwość rozliczenia wkładu własnego	5
- ocena ryzyka i szans powodzenia przedsięwzięcia	5
- ocena proponowanych i akceptowanych przez uczestnika rozwiązań w trudnych sytuacjach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej	4

4. Charakterystyka klientów	6
- analiza potencjalnych klientów	3
- analiza oczekiwań klientów	3
5. Charakterystyka rynku i konkurencji	9
- spójność i szczegółowość opisu konkurencji, wskazanie głównych konkurentów oraz zakresu ich działalności	2
- wskazanie przewagi konkurencyjnej	2
- analiza obszaru, na jakim będzie działać firma	3
- wskazanie barier wejścia na rynek	2
Suma punktów	50
Kryteria premiujące	Max liczba punktów
- osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19	10
- osoby z niepełnosprawnościami	10
- reemigranci	10
- osoby 50+	10
Suma punktów premiujących	40
PUNKTY UZYSKANE OGÓŁEM (MAX. 90)	PUNKTY UZYSKANE OGÓŁEM (Max 90)

14. W przypadku niezyskania min. 50% punktów w polu *Opis pomysłu* formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony.
15. W wyniku oceny merytorycznej Formularza rekrutacyjnego, kandydat/tka ubiegający/a się o udział w projekcie może otrzymać maksymalnie 50 punktów.
16. Aby uzyskać weryfikację pozytywną Formularza rekrutacyjnego, kandydat/tka powinien spełnić wymóg otrzymania minimum 60% ogólnej możliwej do zdobycia liczby punktów w w/w kryteriach oceny merytorycznej. (min 30 punktów) w tym min. 50% (7,5 pkt.) z części OPIS POMYSŁU (bez uwzględnienia kryteriów premiujących).
17. Dokumenty kandydatów ubiegających się o udział w projekcie, które nie spełnią w/w wymagań uzyskują weryfikację negatywną.
18. Kandydaci/tki w terminie 5 dni roboczych liczonych od dnia zakończenia oceny merytorycznej *Formularzy rekrutacyjnych* (powstanie protokołu z posiedzenia Komisji Rekrutacyjnej wraz z Listami rankingowymi ocenionych *Formularzy rekrutacyjnych*) zostaną pisemnie poinformowani o wynikach oceny merytorycznej zgodnie z definicją skutecznego doręczenia kandydatowi/tce informacji. Informacja ta będzie zawierała uzyskany wynik punktowy wraz z uzasadnieniem oraz

- Karty oceny formularza rekrutacyjnego (z zachowaniem ochrony danych osobowych osób oceniających).
19. Kandydat/ka ubiegający/ca się o udział w projekcie który otrzymał weryfikację negatywną bądź uznał, że otrzymał niewystarczającą liczbę punktów, ma prawo wniesienia odwołania od oceny merytorycznej.
 20. Odwołanie w formie pisemnej składa się wraz z uzasadnieniem, w terminie do 3dni roboczych od dnia skutecznego doręczenia kandydatowi/tce informacji o wynikach oceny merytorycznej Formularza Rekrutacyjnego. Odwołanie powinno być złożone, zgodnie z definicją dnia skutecznego doręczenia informacji beneficjentowi przez kandydata/tkę.
 21. Zarzuty kandydata/teki muszą odnosić się do konkretnych uwag Komisji Rekrutacyjnej. Odwołanie powinno zawierać wyczerpujące uzasadnienie powodu wniesienia odwołania od oceny merytorycznej. Wszystkie dodatkowe informacje, których nie zawarto w złożonym uprzednio Formularzu Rekrutacyjnym, nie będą brane pod uwagę przy ponownej ocenie kandydatury. Odwołanie może dotyczyć w szczególności błędnej interpretacji lub przeoczenia przez Komisję Rekrutacyjną informacji, które kandydat/ka umieścił w Formularzu Rekrutacyjnym, a mogą one wpłynąć na ocenę merytoryczną Formularza.
 22. W przypadku wniesienia odwołania po terminie bądź niezachowania formy pisemnej, odwołanie kandydata/teki pozostaje bez rozpatrzenia.
 23. Ponowna ocena merytoryczna Formularza rekrutacyjnego dokonywana jest przez wybranego członka Komisji Rekrutacyjnej, który nie uczestniczył w jego pierwszej ocenie.
 24. W toku powtórnej oceny weryfikacji podlegają te części Formularza rekrutacyjnego, które były przedmiotem odwołania. Wówczas ostateczną i wiążącą ocenę stanowi suma punktów z tych części oceny merytorycznej Formularza rekrutacyjnego, które nie podlegały odwołaniu przyznanych w ocenie pierwotnej oraz punkty przyznane podczas drugiej oceny w tych częściach oceny merytorycznej Formularza rekrutacyjnego, których dotyczyło odwołanie.
 25. Jeśli z treści wniosku nie wynika jednoznacznie, jaka część oceny została zakwestionowana, Formularz Rekrutacyjny podlega powtórnej ocenie w całości.
 26. Powtórna ocena nie może skutkować obniżeniem pierwotnej liczby punktów. W przypadku uzyskania wyniku gorszego przy ocenie powtórnej, ostatecznym wynikiem będzie liczba punktów przyznana podczas pierwszej oceny.
 27. Ponowna ocena Formularza rekrutacyjnego jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
 28. Po zakończeniu procedury odwoławczej Komisja Rekrutacyjna przygotowuje Listy kandydatów/tek odrębne dla kobiet i mężczyzn:
 - a) zakwalifikowanych do 3 Etapu rekrutacji – spotkania z Doradcą zawodowym,
 - b) stanowiących listę rezerwową,
 - c) niezakwalifikowanych do udziału w projekcie.Listy zostaną zamieszczone na stronie internetowej projektu.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów przez więcej niż jedną osobę o kolejności na liści kandydatów decydować będzie odpowiednio: I -ilość uzyskanych punktów dodatkowych z tytułu

przynależności do preferowanej w projekcie grupy uczestników, II- ilość uzyskanych punktów w pierwszej części oceny formularza rekrutacyjnego „Opis pomysłu”.

29. Do ETAPU 3: rozmowa z Doradcą Zawodowym kwalifikuje się 64 osób (36K i 28M) w dwóch edycjach, które uzyskały największą liczbą punktów z oceny merytorycznej *Formularza rekrutacyjnego*.

30. W procesie rekrutacji zostanie wyłonionych 60 osób (2 edycje) spełniających kryteria udziału w projekcie w tym:

- kobiety – min. 33 osób
- osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19 - min. 12 osób,
- osoby niepełnosprawne – min. 3 osób,
- reemigranci – min. 3 osób,

przy jednoczesnym osiągnięciu zaplanowanych w projekcie „AKTYWNI W BIZNESIE” wskaźników.

§ 9

Rozmowa z Doradcą Zawodowym

1. O terminie i miejscu rozmowy z Doradcą Zawodowym kandydat/ka zostanie poinformowany/a zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji. Terminy rozmów z Doradcą Zawodowym zostaną ustalone z kandydatami, z uwzględnieniem harmonogramu prac Komisji Rekrutacyjnej oraz możliwości kandydatów.
2. Rozmowa z Doradcą Zawodowym ma na celu weryfikację predyspozycji kandydata/tki (w tym np. osobowościowych, poziomu motywacji) do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz określenie jakich szkoleń potrzebuje kandydat/ka (wzór minimalnego zakresu karty oceny predyspozycji kandydata stanowi załącznik nr 5 niniejszego regulaminu)
3. Ocena rozmowy dokonywana jest przez Doradcę Zawodowego pod kątem następujących kryteriów:
 - a) ocena przygotowania Kandydata/tki do podjęcia własnej działalności gospodarczej, weryfikacja posiadanych kwalifikacji, wiedzy merytorycznej, umiejętności i doświadczeń w zakresie planowanej działalności; prezentacja pomysłu biznesowego, ocena ryzyka w planowanym przedsięwzięciu (0-4 pkt.),
 - b) weryfikacja predyspozycji Kandydata/tki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej w tym:
 - ocena motywacji do otwarcia i prowadzenia własnej firmy (0-4 pkt.)
 - weryfikacja cech osobowościowych takich jak: samodzielność, przedsiębiorczość, odpowiedzialność, umiejętność planowania i myślenia analitycznego, sumienność (0-12 pkt.).
4. Fakt przeprowadzenia rozmowy i jej zakres musi zostać potwierdzony przez Doradcę Zawodowego, jak i kandydata/tkę na uczestnika projektu. Beneficjent informuje kandydata/tkę o wyniku punktowym z rozmowy z Doradcą Zawodowym zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji, zawartą w § 1 niniejszego regulaminu.

5. Podczas rozmowy Doradca Zawodowy wyznacza także zakres wsparcia szkoleniowego przyznawanego przed rozpoczęciem działalności gospodarczej wynikającego z doświadczenia, kompetencji i wiedzy potencjalnego kandydata/teki na uczestnika projektu, co dokumentuje w Formularzu diagnozy potrzeb szkoleniowych (załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu).
6. W wyniku oceny rozmowy, kandydat/тка ubiegający/a się o udział w projekcie może otrzymać maksymalnie 20 punktów.
7. Kandydat/тка ubiegający/a się o udział w projekcie nie ma prawa wniesienia odwołania od wyniku rozmowy z Doradcą Zawodowym.

§ 10

Wyłonienie uczestników projektu

1. Ostatecznego wyboru uczestników projektu dokonuje się na podstawie sumy wyniku oceny merytorycznej Formularza rekrutacyjnego, wyniku rozmowy z Doradcą Zawodowym *oraz punktów uzyskanych za spełnianie kryteriów premiujących przez kandydata/tkę (jeśli dotyczy)*.
2. Maksymalnie kandydat/тка podczas wszystkich etapów rekrutacji może otrzymać 110 punktów (w tym 50 punktów za ocenę merytoryczną formularza, 20 punktów przyznanych przez Doradcę Zawodowego, 40 punktów za spełnienie każdego z kryteriów premiujących). Osoby, które otrzymały wyższą liczbę punktów mają pierwszeństwo przed osobami, które otrzymały niższą liczbę punktów.
3. Na podstawie otrzymanej liczby punktów zostaną utworzone Listy osób zakwalifikowanych do projektu, odrębne dla Kobiet i Mężczyzn, w kolejności od największej do najmniejszej liczby przyznanych punktów.
4. Do projektu planuje się zakwalifikować 60 osób (33K i 27M) w dwóch naborach, po 30 osób w każdym z naborów z najwyższą liczbą punktów. Pozostali kandydaci zostaną umieszczeni na Listach rezerwowych.
5. Listy zakwalifikowanych do projektu uczestników zostaną opublikowane na stronie internetowej projektu z poszanowaniem postanowień przepisów dotyczących ochrony danych osobowych poprzez wykorzystanie Indywidualnych Numerów Identyfikacyjnych nadanych przez Beneficjenta każdemu kandydatowi/tce.
6. W przypadku uzyskania przez kilku kandydatów do Projektu takiej samej liczby punktów, o wyższej pozycji na liście zakwalifikowanych decyduje suma punktów z części OPIS POMYSŁU I REALNOŚĆ PLANU.
7. Osoby zakwalifikowane do udziału w Projekcie są zobowiązane dostarczyć do Biura Projektu w terminie wskazanym przez Beneficjenta w piśmie informującym o zakwalifikowaniu się do Projektu dokumenty niezbędne do potwierdzenia statusu kwalifikującego kandydata/tkę do udziału w projekcie (warunki wskazano w § 5 niniejszego Regulaminu).
8. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest na podstawie złożonego w formie pisemnej oświadczenia z uzasadnieniem.
9. W przypadku skreślenia, rezygnacji uczestnika projektu przed rozpoczęciem wsparcia szkoleniowego lub niepodjęcia uczestnictwa w ramach tego wsparcia, miejsce takiego uczestnika

Projektowi zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej, a w razie braku jej zgody (udzielonej w terminie do 2 dni roboczych), kolejna osoba z listy rezerwowej, zgodnie z parytetem płci. O zakwalifikowaniu się do projektu kandydat/ka zostanie poinformowany/a zgodnie z zasadą skutecznego doręczenia informacji.

10. Beneficjent zapewni takiej osobie wsparcie szkoleniowe przed uruchomieniem działalności gospodarczej, zgodnie z zakresem indywidualnych potrzeb tej osoby, określonym na etapie rekrutacji.
11. W przypadku złożenia przez kandydata/uczestnika fałszywych dokumentów lub oświadczeń mających wpływ na zakwalifikowanie do projektu następuje skreślenie z listy kandydatów/uczestników. Beneficjent ma również prawo do roszczeń regresowych w stosunku do kandydata/uczestnika w odniesieniu do kosztów, które poniósł na jego udział w rekrutacji/w projekcie.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. Instytucja Pośrednicząca jest uprawniona do weryfikacji sposobu rekrutacji w kontekście prawidłowości zastosowanych procedur. W przypadku stwierdzenia naruszenia procedur, wyniki rekrutacji mogą zostać anulowane w całości lub w części.
2. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu rekrutacji należy do Beneficjenta w oparciu o prawodawstwo Rzeczypospolitej Polskiej i Unii Europejskiej, po zasięgnięciu w uzasadnionych przypadkach opinii IP.
3. Regulamin rekrutacji może ulec zmianie np. w sytuacji zmiany dokumentów programowych dotyczących Projektu. Zmiana Regulaminu rekrutacji obowiązuje od dnia publikacji na stronie internetowej projektu.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się zapisy Kodeksu Cywilnego, Standardu realizacji usługi w zakresie wsparcia bezzwrotnego na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020i prawa krajowego dotyczącego EFS.
5. Wykaz załączników:
 1. Załącznik nr 1 – *Formularz rekrutacyjny*, w tym załączniki:
 1. Załącznik nr 1 – Deklaracja uczestnictwa w projekcie
 2. Załącznik nr 2 – Oświadczenie Kandydata o przetwarzaniu danych osobowych
 3. Załącznik nr 3 – Oświadczenie o utracie zatrudnienia po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID -19
 4. Załącznik nr 4 – Oświadczenie osoby posiadającej status reemigranta
 5. Załącznik nr 5 – Wykaz definicji
 2. Załącznik nr 2 – *Karta oceny formalnej formularza rekrutacyjnego*

3. Załącznik nr 3 - *Karta oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego*
4. Załącznik nr 4 - *Formularz diagnozy potrzeb szkoleniowych*
5. Załącznik nr 5 - *Karta oceny predyspozycji kandydata*
6. Załącznik nr 6 do Regulaminu rekrutacji - *Opis sektorów wykluczonych z możliwości ubiegania się o otrzymanie wsparcia zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013 z 18.12.2013*

Starachowice dnia 20.01.2022r.

Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach

Andrzej Gach –Prezes Zarządu

(Beneficjent)